

## COMUNICATO

### **FORMAZIONE DEI RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA Modalità di “collaborazione” degli Organismi Paritetici Provinciali del Piemonte ai sensi dell’art. 37, comma 12, del Decreto Legislativo n. 81/2008**

L’art. 37 del Decreto Legislativo n. 81/2008 prevede:

- al comma 10, che il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (di seguito RLS) abbia diritto ad una formazione “particolare” sui rischi specifici esistenti negli ambiti in cui esercita la propria rappresentanza;
- al comma 11, che le modalità, la durata ed i contenuti di tale formazione siano stabiliti in sede di contrattazione collettiva nazionale, nel rispetto dei limiti minimi espressamente indicati dalla stessa norma;
- al comma 12, che la formazione degli RLS debba avvenire *in collaborazione* con gli Organismi Paritetici, ove presenti nel settore e nel territorio in cui si svolge l’attività lavorativa.

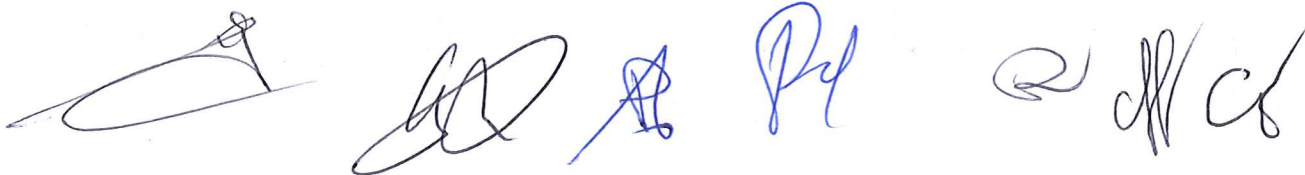
Dando seguito a quanto disposto dal legislatore, il sistema associativo di Confindustria in Piemonte e CGIL, CISL, UIL regionali hanno definito, con un primo Accordo territoriale in data 8 febbraio 2013, i programmi ed i criteri per la formazione iniziale e di aggiornamento degli RLS nonché le modalità con le quali sostanziare la collaborazione nella formazione degli stessi da parte degli Organismi Paritetici Provinciali di loro riferimento, ai sensi del citato art. 37, comma 12, del Decreto Legislativo n. 81/2008.

Alla luce dell’esperienza maturata nei primi anni di applicazione, i contenuti del predetto Accordo sono stati oggetto di una rivisitazione complessiva con una seconda intesa territoriale in data 20 giugno 2017.

Sulla base di quanto previsto da tale documento, si illustrano come segue le fasi della procedura di collaborazione che sarà applicata a partire dal 1° luglio 2017.

#### FASE 1 - RICHIESTA DI COLLABORAZIONE

- Oggetto della richiesta di collaborazione** → E’ la formazione di cui all’art. 37, comma 11, del Decreto Legislativo n. 81/2008 e, quindi, sia la formazione iniziale di 32 ore, sia quella di aggiornamento di 4 o 8 ore annue prevista, rispettivamente, per le aziende da 15 a 50 o con più di 50 lavoratori (resta fermo che, in virtù di uno specifico Accordo in data 23 novembre 2010 tra la Confindustria Piemonte e CGIL, CISL, UIL regionali, la formazione di aggiornamento di 4 ore annue vale anche per gli RLS delle aziende associate con meno di 15 lavoratori).



- Organismi Paritetici a cui richiedere la collaborazione** → La collaborazione deve essere preventivamente richiesta all'Organismo Paritetico (di seguito OPP) della provincia in cui opera l'azienda o l'unità produttiva presso la quale sono in forza i lavoratori interessati dalla formazione (in allegato si riporta l'elenco degli OPP istituiti dalle Associazioni datoriali piemontesi aderenti a Confindustria e da CGIL, CISL, UIL).
- Datori di lavoro che possono richiedere la collaborazione** → Possono presentare richiesta di collaborazione agli OPP del sistema associativo i datori di lavoro:
- a) di aziende aderenti all'Associazione territoriale di Confindustria alla quale l'OPP destinatario fa riferimento;
  - b) di aziende non associate che siano allocate nella stessa provincia, esercitino un'attività riconducibile al settore Industria o dei Servizi per l'Industria e non aderiscano ad altri sistemi associativi che abbiano istituito propri Organismi Paritetici.
- Modalità di richiesta** → La richiesta deve essere formalizzata con l'invio del "Modello Richiesta Collaborazione RLS" (v. fac-simile in allegato).

Il modulo:

- deve essere compilato e firmato dal datore di lavoro o da altro soggetto da lui delegato;
- deve essere trasmesso entro i 15 giorni di calendario antecedenti la data di inizio dei corsi, tramite e-mail/PEC o con le diverse modalità indicate nell'elenco degli OPP (qualora l'attivazione dei corsi formativi sia prevista nei periodi 15 agosto/15 settembre o 15 dicembre/15 gennaio, la richiesta di collaborazione deve essere presentata, rispettivamente, entro il 31 luglio ed il 30 novembre).

Nel modulo devono essere indicati i corsi di formazione per RLS pianificati in un determinato periodo oppure organizzati secondo esigenze contingenti.

## FASE 2 - RISCONTRO DA PARTE DELL'ORGANISMO PARITETICO

- Invio delle Linee di Indirizzo per la formazione degli RLS** → L'OPP interpellato riscontra le richieste di collaborazione entro i 15 giorni di calendario successivi al loro ricevimento, mediante invio ai recapiti e-mail/PEC dell'azienda (o con le diverse modalità in uso) delle "Linee di Indirizzo per la formazione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza".

Si tratta di un documento, definito a livello regionale dal sistema associativo di Confindustria e da CGIL, CISL, UIL e giunto alla sua seconda edizione, che riassume e mette a fattor comune le informazioni essenziali per una formazione degli RLS adeguata, corretta e conforme alla normativa in vigore.

- Perfezionamento della collaborazione** → Nel riscontrare la richiesta, l'OPP avrà cura di precisare che la propria collaborazione dovrà intendersi perfezionata ai sensi di legge solo dopo la restituzione da parte dell'azienda, entro 10 giorni di calendario, di una dichiarazione attestante l'impegno ad osservare le indicazioni contenute nelle predette Linee di indirizzo, da rendere sulla base dell'apposito fac-simile che si riporta in allegato.



Se la dichiarazione viene resa entro il predetto termine di 10 giorni, la collaborazione dell'OPP si intende automaticamente perfezionata per silenzio-assenso. In caso contrario, deve intendersi rifiutata.

Resta comunque ferma la possibilità per l'OPP, una volta ricevuta la richiesta di collaborazione, di chiedere informazioni ulteriori rispetto a quelle contenute nel modulo di domanda.

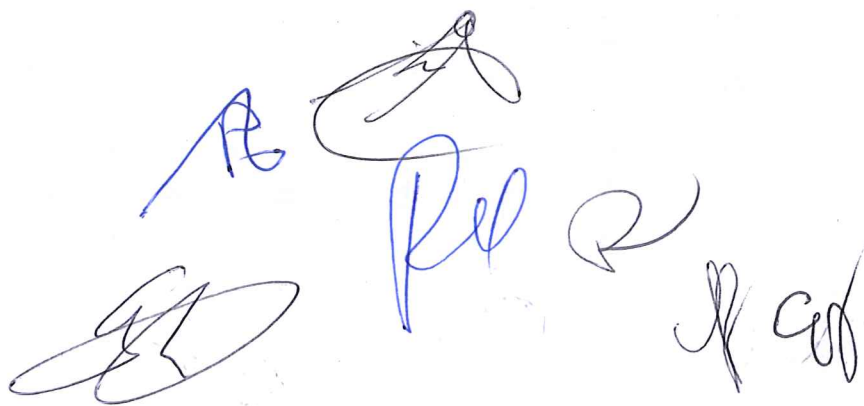
- Monitoraggio a campione** → A differenza di quella precedentemente in atto, la nuova procedura non prevede la restituzione all'OPP, al termine della formazione, del "Modello Consuntivo Attività".

In luogo di tale adempimento, gli Organismi Paritetici del sistema associativo si riservano di effettuare un monitoraggio a campione dell'attività formativa svolta dalle aziende richiedenti.

In questo caso, l'adesione al monitoraggio sarà valutata dall'OPP in sede di riscontro ad eventuali, successive richieste di collaborazione da parte della stessa azienda.

All/

- 1) Elenco Organismi Paritetici Provinciali
- 2) Modello Richiesta Collaborazione RLS
- 3) Dichiarazione azienda



**Organismi Paritetici Provinciali di riferimento del sistema Confindustria e di CGIL, CISL, UIL in Piemonte**

PROVINCIA	PARTI SOCIALI DI RIFERIMENTO	DENOMINAZIONE	SEDE	RECAPITO PER LA RICHIESTA DI COLLABORAZIONE
<b>AL</b>	Confindustria Alessandria CGIL, CISL, UIL di Alessandria	Organismo Paritetico Provinciale di Alessandria	C/o Confindustria Alessandria Via Legnano, 34 15121 Alessandria	<a href="mailto:opp@confindustria.al.it">opp@confindustria.al.it</a>
<b>AT</b>	Unione Industriale della Provincia di Asti CGIL, CISL, UIL di Asti	Organismo Paritetico Provinciale di Asti	C/o Unione Industriale della Provincia di Asti Piazza Medici, 4 14100 Asti	<a href="mailto:garrone@ui.asti.it">garrone@ui.asti.it</a>
<b>BI</b>	Unione Industriale Biellese CGIL, CISL, UIL di Biella	Organismo Paritetico Provinciale di Biella	C/o Unione Industriale Biellese Via Torino, 56 13900 Biella	<a href="mailto:sindacale@ui.biella.it">sindacale@ui.biella.it</a>
<b>CN</b>	Confindustria Cuneo CGIL, CISL, UIL di Cuneo	Organismo Paritetico Provinciale di Cuneo	c/o Confindustria Cuneo Corso Dante, 51 12100 Cuneo	<a href="mailto:formazione@uicuneo.it">formazione@uicuneo.it</a> (è attiva anche una modalità on line attraverso il sito <a href="http://www.csi.uicuneo.it">www.csi.uicuneo.it</a> )
<b>NO</b>	Associazione Industriali di Novara CGIL, CISL, UIL di Novara	Organismo Paritetico Provinciale di Novara	c/o Associazione Industriali di Novara Corso Cavallotti, 25 28100 Novara	<a href="mailto:sindacale@pec.ain.novara.it">sindacale@pec.ain.novara.it</a>
<b>TO</b>	Unione Industriale di Torino CGIL, CISL, UIL di Torino	Organismo Paritetico Provinciale di Torino	C/o Unione Industriale di Torino Via Fanti, 17 10128 Torino	<a href="mailto:OPP@pec.ui.torino.it">OPP@pec.ui.torino.it</a>
	Confindustria Canavese CGIL, CISL, UIL di Ivrea	Organismo Paritetico Provinciale di Ivrea	C/o Confindustria Canavese Corso Nigra, 2 10015 Ivrea (TO)	<a href="mailto:alessandro.zaltieri@confindustriacanavese.it">alessandro.zaltieri@confindustriacanavese.it</a>
<b>VC</b>	Confindustria Vercelli Valsesia CGIL, CISL, UIL di Vercelli	Organismo Paritetico Provinciale di Vercelli	c/o Confindustria Vercelli Valsesia Via Piero Lucca, 6 13100 Vercelli	<a href="mailto:sindacale.vc@confindustria.vercellivalsesia.it">sindacale.vc@confindustria.vercellivalsesia.it</a>
<b>VCO</b>	Unione Industriali del Verbanco, Cusio, Ossola CGIL, CISL, UIL di Verbania	Organismo Paritetico Provinciale di Verbania	C/o Unione Industriali del Verbanco, Cusio, Ossola Via Ugo Sironi, 5 28921 Verbania	<a href="mailto:iannace@uivco.vb.it">iannace@uivco.vb.it</a>

## Modello Richiesta Collaborazione - RLS

**All'ORGANISMO PARITETICO PROVINCIALE di .....**  
**(Confindustria ....., CGIL, CISL, UIL di .....**)

Il sottoscritto \_\_\_\_\_  
in qualità di \_\_\_\_\_  
dell'azienda \_\_\_\_\_  
con sede in \_\_\_\_\_  
attività esercita \_\_\_\_\_  
CCNL applicato \_\_\_\_\_

ASSOCIATA (\*)    SI    NO

(\*) Indicare se l'azienda è associata alla Confindustria territoriale di riferimento dell'OPP

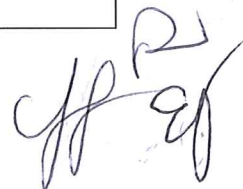
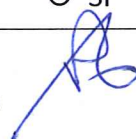
### CHIEDE

ai sensi dell'art. 37, comma 12, del Decreto Legislativo n. 81/2008, la collaborazione di codesto Organismo Paritetico Provinciale nella formazione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) di seguito indicati:

NOMINATIVO	ORGANIZZAZIONE SINDACALE	DATA ELEZIONE/RINNOVO

### CARATTERISTICHE DELLA FORMAZIONE

TIPOLOGIA	<input type="radio"/>	Formazione iniziale 32 ore		
	<input type="radio"/>	Aggiornamento annuo 4 ore		
	<input type="radio"/>	Aggiornamento annuo 8 ore		
UNITÀ AZIENDALE/I INTERESSATA/E				
PERIODO DI SVOLGIMENTO	dal		al	
SOGGETTO FORMATORE				
MODALITÀ DI EROGAZIONE				
VERIFICA FINALE	<input type="radio"/> SI		<input type="radio"/> NO	



RESPONSABILE DEL PROGETTO FORMATIVO	Nominativo:
	Telefono:
	E-mail:
PEC AZIENDALE	

SI PRECISA CHE

- ▶ L'azienda
  - chiede per la prima volta
  - ha già chiesto in altre precedenti occasioni
 la collaborazione di codesto Organismo Paritetico nella formazione dei propri lavoratori.
- ▶ Nei confronti degli RLS aziendali è stata regolarmente esperita, a norma dell'art. 50, comma 1, lettera d), del Decreto Legislativo n. 81/2008, la procedura di consultazione in merito all'organizzazione della formazione come sopra descritta.

\*\*\*\*\*

Resta fermo che, in assenza di riscontro da parte di codesto Organismo Paritetico entro il termine di 15 giorni, l'azienda darà autonomamente corso alla realizzazione delle attività formative programmate.

Data \_\_\_\_\_

Timbro e firma \_\_\_\_\_

Handwritten signatures in blue ink, including a large stylized signature on the right and several smaller ones on the left.

**All'ORGANISMO PARITETICO PROVINCIALE di .....**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_

in qualità di \_\_\_\_\_

dell'azienda \_\_\_\_\_

**PRESO ATTO**

- delle "Linee di Indirizzo per la formazione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza", trasmesse da codesto Organismo Paritetico Provinciale il xx/xx/xxx, in riscontro alla richiesta di collaborazione che l'azienda ha presentato ai sensi dell'art. 37, comma 12, del Decreto Legislativo n. 81/2008;
- che secondo la procedura definita dal sistema associativo di Confindustria in Piemonte e da CGIL, CISL, UIL regionali, la collaborazione ai sensi di legge si intende perfezionata per silenzio-assenso dopo la formalizzazione, da parte dell'azienda, del proprio impegno ad osservare quanto previsto dalle predette Linee di indirizzo,

**DICHIARA**

a tal fine, che le attività formative oggetto della richiesta di collaborazione saranno organizzate ed erogate in conformità con le indicazioni contenute in tale documento.

Data \_\_\_\_\_

Timbro e firma \_\_\_\_\_

**N.B. – da restituire all'OPP entro 10 giorni di calendario dalla ricezione delle "Linee di Indirizzo per la formazione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza".**

